

Vol.55

OCTOBER
2020


10


인내의 결실,
HRD는 '행운'이다

| HRD 10월의 이슈 |

- 고용부, 경상남도안 '지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업' 업무협약 체결
- 「고용보험법 시행령」, 「근로자직업능력 개발법」 개정안 심의·의결

고용유지지원금 상황

67% → 90%
(우선지원대상기업 기준) 

고용유지지원금 지원기간 연장
 180일 → 240일

청년추가고용장려금 규모 확대

29만 명 → 38만 명 



인생에서 성공하려거든

끈기를 죽마고우로,

경험을 현명한 조언자로,

신중을 형님으로,

희망을 수호신으로 삼으라

- 조지프 애디슨 -



Contents



cover story

한국산업인력공단은 열정을 통해 인생의 결실을 맺게 해주는 행운의 장이다.

통권 제55호

발행일 2020년 10월 13일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8322

구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 디자인글꼴

정책동향

- 04 「고용보험법 시행령」 개정안 및 「근로자직업능력 개발법 시행령」 개정안 등 심의의결
- 06 2020년도 고용노동부 소관 제4차 추가경정예산 의결
- 08 제1차 청년정책조정위원회에서 「제2차 청년의 삶 개선방안」 심의의결

현장동향

- 10 고용노동부, K-Digital Training(디지털 핵심 실무인재 양성사업) 참여 훈련기관과 공동 설명회 개최
- 11 '2020년 전라북도 제55회 전국기능경기대회' 폐회
- 12 「2020년 일학습병행 우수사례 경진대회」 개최
- 13 고용노동부, 「제2차 국가기술자격 정책심의위원회」 개최
- 14 고용노동부, 경상남도와 「지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업」 업무협약 체결
- 14 한국기술교육대학교 '2020 채용박람회' 비대면 개최
- 15 고용노동부, 2020년 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증기업 선정 결과 발표
- 15 한국산업인력공단, 최근 5년 국가기술자격 수험자 기초통계 보고서 분석자료 발표
- 16 2020년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 선정
- 16 한국고용정보원, 「제1회 대한민국 신직업미래직업 아이디어 공모전」 심사결과 발표
- 17 360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 - 전기기능사

HRD통계

- 18 2020년 8월 고용동향

연구동향

- 20 (OECD 고용전망 2020)코로나19: 보건 위기에서 일자리 위기로
- 20 연구개발서비스 노동시장 특성 및 전망
- 21 중장년(50~64세) 노동시장 구조 및 인력수요 변화 분석
- 21 공공기관 자회사의 도입 및 운영 쟁점과 개선방안

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

「고용보험법 시행령」 개정안 및 「근로자직업 능력 개발법 시행령」 개정안 등 심의의결

무급휴직 지원금 요건 완화 등 근로자의 고용유지 지원을 강화

» 2020년 9월 22일, 고용노동부



* 「코로나19 극복을 위한 노사정 협약(20.7.28.)」의 후속 조치로 '무급휴직 고용유지지원금 요건' 및 '유급휴가 훈련 지원 요건' 완화

** 「근로자직업능력 개발법」이 개정(20.3.31. 개정, '20.10.1. 시행)되어 동 법률의 시행에 필요한 구체적 사항을 규정하기 위해 시행령 개정

정부는 9월 22일(화) 국무회의에서 「고용보험법 시행령」 개정안 및 「근로자직업능력 개발법 시행령」 개정안 등 고용노동부 소관 법령안 2건을 심의의결했다.

1. (고용보험법 시행령) 무급휴직 지원금 요건 완화

① 정부는 코로나19 장기화로 인하여 고용위기를 겪고 있는 기업들이 고용유지지원금을 더 많이 활용할 수 있도록 제도를 개선해왔으며, 현재까지(8.31. 기준) 고용유지지원금 지원을 받은 사업장은 전체 6만 3천여 개, 근로자는 65만 명(연 인원 138만 명)에 달한다.

코로나19 관련 고용유지지원금 제도개선 사항

① 유급휴업·휴직 고용유지지원금 지원수준 상향 조정 <'20.3.1.>

- 기존 고용유지지원금은 사업주가 근로자에 지급한 휴업·휴직 수당의 67%(우선지원대상 기업) 또는 50%(대규모기업)를 지원하였으나, 2.1일부터 지원수준을 상향하여 지원

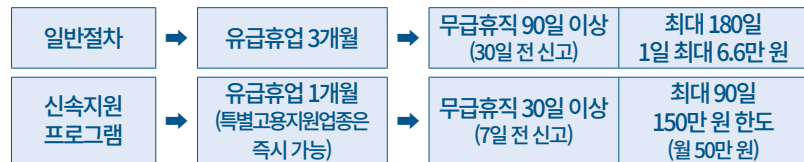
【휴업·휴직수당에 대한 고용유지지원금 지원비율】

고용유지조치 기간	2020.1.1.~1.31.	2.1.~3.31.	4.1.~9.30.	10.1.~
우선지원 대상기업	67%(2/3)	75%(3/4)	90%(9/10)	67%(2/3)
대규모기업	50%(1/2)	67%(2/3)	67%(2/3)	50%~67% (1/2~2/3)

② 「무급휴직 신속지원 프로그램」^{***} 신설하여 무급휴직 사전 요건 완화 <4.27.>

- 기존에 무급휴직 지원금을 지원받기 위해서는 사전에 유급휴업을 3개월 이상 실시할 필요가 있었으나,

- 신속지원 프로그램을 통해 일반업종은 유급휴업 1개월 실시 후, 특별고용지원업종은 즉시 무급휴직을 실시할 수 있도록 개선



③ 유급휴업·휴직 고용유지지원금 지원기간 연장

- 기존 연 최대 180일 지원 → 변경 연 최대 240일 지원(60일 연장)

- 특별고용지원업종의 경우 8.24일 고용유지지원금 지원기간을 연장하였으며,

- 특별고용지원업종 외의 업종의 경우 4차 추경을 통해 지원기간을 연장 추진 중

☞ 8.31. 기준 사업장 63천 개소, 근로자 65만 명(연 인원 138만 명)에 13,407억 원 지원

*** 무급휴직 근로자에게 월 50만 원씩 3개월 지원
= 총 150만 원 지원

기존	개정
고용유지조치 계획서 제출 (사업주 → 고용센터)	동일
심사위원회 개최 및 승인 (청·지청)	동일
무급휴직 실시 (90일 이상) (사업주)	무급휴직 실시 (30일 이상)
지원금 신청(매월) (사업주 → 고용센터)	동일
사실관계확인 후 지원금 지급 (고용센터 → 근로자)	동일

* 사업주 유급휴가훈련 지원은 사업주가 재직자에게 유급 휴가를 부여하여 직업능력개발훈련을 실시할 경우 훈련 지원금(훈련비, 숙식비 등) 및 근로자에게 지급한 임금 일부를 지원하는 제도이다.

2 기존에 무급휴직 지원금을 받기 위해서는 90일 이상 무급휴직을 실시하여야 했으나, 개정 이후 30일 이상만 실시하여도 지원받을 수 있게 됐다.

◇ 지원요건을 충족하여 무급휴직을 실시하는 경우에는 근로자 평균임금의 50% 이내에서 근로자별 최대 180일까지 지원이 가능하다.

2. (고용보험법 시행령) 유급휴가훈련* 지원 요건 완화

◆ 기존에는 우선지원대상기업 등의 경우 5일 이상의 휴가부여와 20시간 이상의 훈련 실시, 그 외의 기업은 60일 이상 휴가부여와 180시간 이상의 훈련을 실시하여야 지원을 받을 수 있었으나,

◇ 코로나19로 고용위기가 장기화되고 있는 상황에서 훈련을 통한 고용유지를 지원하기 위해

① 고용유지지원금 요건 해당 사업장이거나, ② 고용위기지역 또는 ③ 특별고용지원업종 사업장에 해당할 경우 유급휴가훈련 요건을 완화한 것이다.

구분	우선지원 대상기업 등	그 외 기업
최소 유급휴가일수	<現>계속하여 5일 → <改>1개월 범위 내에서 탄력적으로 3일 이상	<現>계속하여 60일 → <改>계속하여 30일
최소 훈련시간	<現>20시간 → <改>18시간	<現>180시간 → <改>120시간

◇ 다만, 코로나19로 인한 특수성을 감안하여 유효기간을 2020.12.31.까지로 한정하였으며, 상황에 따라 연장조치를 검토할 예정이다.

3. 근로자직업능력 개발법 시행령('20.10.1. 시행)

1. 훈련 교·강사 보수(補修)교육 의무화

◇ 기간 훈련 교사와 강사는 기술·기능 및 자질 향상을 위해 보수(補修)교육에 자율적으로 참여했으나, 앞으로는 최소한의 훈련 품질을 담보하기 위해 훈련을 실시하는 모든 교사와 강사가 보수교육에 의무적으로 참여하도록 했다.

2. 부정훈련기관 명단 공표

◇ 부정훈련기관에 대한 제재도 강화된다. 위탁계약이 해지되거나 훈련과정 인정이 취소된 훈련기관 중 전년도 말 기준 최근 3년 동안 3천만 원 이상을 부정수급한 기관에 대해서는 기관 명칭, 위반사항, 처분내용 등을 고용노동부와 지방고용노동관서 누리집, 직업훈련포털(HRD-net) 등에 1년간 게시할 계획이다.

3. 국민내일배움카드 진단·상담 실시

◇ 훈련과정에 대한 단순 정보 제공을 넘어 직업훈련 참여자에게 직무역량 진단과 상담을 실시하는 절차가 마련됐다. 앞으로 취업, 직무 전환, 자격증 취득 등을 위해 훈련과정 수강을 희망하는 경우, 훈련 상담 서비스를 받을 수 있게 된다.

4. 기능대학 학위전공심화과정 입학 자격요건 완화

◇ 기간 기능대학 학위전공심화과정에 입학하기 위해서는 1년 이상의 산업체 근무경력이 필요했으나, 졸업연도에 취업한 근로자가 다음 해 학위전공심화과정에 입학하고자 할 경우에는 산업체 근무경력 요건을 현행 1년에서 9개월로 완화하여 계속 교육을 받을 수 있도록 했다.

2020년도 고용노동부 소관
제4차 추가경정예산
 의결

**고용유지 지원강화, 특고·프리랜서 등
 고용안전망 사각지대 지원 등**
1조 4,955억 원 규모 추가경정예산 확정



▶▶ 2020년 9월 22일, 고용노동부

9월 22일, 국회 본회의에서 2020년도 고용노동부 소관 제4차 추가경정예산이 의결되었다. 추가경정예산 총 규모는 1조 4,955억 원으로, 국회 심의과정에서 택시법인 소속 운전기사에 대한 지원 예산이 증액되어 당초 정부안(1조 4,145억 원)보다 810억 원 증가했다. 추가경정예산의 주요 내용은 다음과 같다.

1 고용유지지원금 지원 확대

- ◇ 일반업종에 대한 고용유지지원금 지원기간을 60일 연장(최대 180일 → 240일)하는 등 고용유지 지원인원 24만 명 확대
- * 본예산 351억 원, 2만 명 → **현액** 2조 1,632억 원, 137만 명 → **추경** +4,845억 원, +24만 명
- * 특별고용지원업종(8개)에 대해서는 8.24.에 지원기간 60일 연장(최대 180 → 240일)

2 소득이 감소한 특고·프리랜서 70만 명 대상 「특고·프리랜서 고용안정지원금」 지원

- ◇ 기존 긴급고용안정지원금을 지급받은 특고·프리랜서 50만 명에게 50만 원(1개월) 추가 지원
- * 기존 지원대상이었던 자영업자는 중소벤처기업부 ‘소상공인 새희망자금’ 사업으로 지원
- ◇ 소득이 감소한 특고·프리랜서 중 신규로 신청하는 20만 명에게 150만 원(50만 원×3개월) 지원
- * **현액** 2조 214억 원, 150만 명 → **추경** +5,560억 원, +70만 명

3 저소득 미취업 청년 20만 명 대상 청년특별구직지원금 지원

- ◇ 코로나19로 인한 채용 축소·연기, 구직기간 장기화 등 청년층의 어려운 취업여건을 감안하여 청년특별구직지원금(1회 50만 원) 지원
- 적극적 구직활동의사가 있음에도 코로나19등 경기침체로 취업하지 못한 저소득 청년 20만 명 지원
- * **추경** 1,025억 원, 20만 명

4 「일반택시기사 긴급고용안정지원」으로 8.1만 명 추가 지원

- ◇ 지자체와 협조하여 법인택시기사의 고용 및 생활 안정을 위해 1인당 100만 원 지원
- * **추경** 810억 원
- * 법인택시 기사 9만 명 중 일정기간 근속 여부 등 확인을 거쳐 8.1만 명 지원

5 가족돌봄비용 지원기간 및 인원 확대

- ◇ ‘남녀고용평등법 개정(20.9.8.)’으로 가족돌봄휴가기간이 당초 10일에서 20일로 확대(한부모는 10 → 25일), 이에 따라 ‘가족돌봄비용 긴급지원’ 지원기간 및 인원 확대
- * **추경** 563억 원, 12.5만 명
- 우선지원대상기업(대규모기업, 공공기관 제외) 근로자에게 돌봄비용 최대 5일(한부모 근로자인 경우 최대 10일) 추가 지원

6 유연근무 2만 명 추가 지원

◇ 코로나19가 장기화되면서 유연재택근무 활용이 크게 증가, 집행 추이 및 향후 신청 확대 가능성을 고려하여 2만 명 추가 지원

* 원격재택근무 등 유연근무제 활용 근로자 1인당 年 최대 520만 원 지원

* **본예산** 150억 원, 8천 명 → **현액** 236억 원, 14만 명 → **추경** +153억 원, +2만 명

7 구직급여 3만 명 추가 지원

◇ 코로나19 재확산에 따른 구직급여 신규신청 증가, 취업난으로 인한 실직 장기화 등에 선제 대응하여 3만 명분 추가 지원

* **본예산** 9.5조 원, 137만 명 → **현액** 12.9조 원, 186만 명 → **추경** +2,000억 원, +3만 명

[[고용노동부 제4회 추경예산 주요내용]]

사업명	'20년				주요내역
	본예산 (A)	기초치 (B, 순증)	4차 추경 (C, 순증)	최종 (D=A+B+C)	
계			+14,955		
고용유지지원금	351	+21,631	+4,845	26,826	·지원인원(+24만 명)
긴급 고용안정 지원금	-	+20,221	+5,560	25,774	·지원인원(+70만 명) *기존50만 명, 50만 원 *신규20만 명, 150만 원
청년특별구직 지원금 (청년구직활동 지원금 內)	-	-	+1,025	1,025	·지원인원(+20만 명) *50만 원
가족돌봄비용 긴급지원	-	+529	+563	1,092	·지원인원(+12.5만 명) ·지원기간(+5일, 한부모 근로자 +10일)
유연근무제 간접노무비 (고용안정 장려금 內)	150	+86	+153	389	·지원인원(+2만 명)
구직급여	95,158	+33,938	+2,000	131,095	·지원인원(+3만 명)
일반택시기사 긴급고용안정지원 (지역고용대응 특별지원 內)	-	-	+810	810	·지원인원 (+8.1만 명) *100만 원



제1차 청년정책조정위원회
에서 「제2차 청년의 삶
개선방안」 심의의결

고용부 소관 3개 분야 6개 과제 주요내용 발표
(일자리분야 4, 교육분야 1, 참여·권리분야 1)

» 2020년 9월 18일, 고용노동부



* **지원규모** '20) 29만 명, 991,900백만 원 → '21) 38만 명(신규 9만 명 포함), 1,201,802백만 원(본 예산 대비 21.2% 증액)

* **우대방안** ▲국가기술자격 시험 응시자격 요건에 일학습 병행 자격 취득자와 국가기술자격 취득자를 동등 대우, ▲일학습병행자격, 국가기술자격 상호간 검정 일부 면제 등

* 휴·폐업, 도산, 권고사직, 임금체불, 고용보험료 체납, 직장내 괴롭힘

* **인력양성계획** '21~'25년간 18만 명

* 일학습병행법 제13조, 제14조('20.8.28., 시행)

청년기본법 시행('20.8.5.) 이후 처음 개최된 '청년정책조정위원회'에서 「청년의 삶 개선방안」을 국조실에서 종합 발표하였고, 포함된 내용 중 고용노동부 소관 주요 내용은 다음과 같다.

(일자리분야) 청년추가고용장려금 확대

◇ 현재 청년을 정규직으로 추가 고용한 중소·중견기업(5인 이상)의 사업주에게 근로자 인건비를 지원 하는 청년추가고용장려금을 시행하고 있으며, 양질의 일자리 창출 지원을 위하여 청년추가고용 장려금 지원인원을 내년에 확대할 계획임

(일자리분야) 청년구직활동지원금 운영 개선

◇ 청년들의 구직부담을 덜어주기 위한 구직활동지원금은 졸업·종퇴 후 2년 이내에 평생 1회만 지원 한다는 제한이 있었으나, 내년부터는 구직활동지원금을 한국형 실업부조인 국민취업지원제도 청년 특례로 개편하고, 취업지원 종료 3년 이후 재참여를 허용할 예정임

(일자리분야) 일학습병행자격 활성화 방안 마련

◇ 일학습병행법 시행('20.8.28.) 이후 일학습병행과정을 이수하고 외부평가에 합격한 경우 국가자격을 발급하고 있으며, 일학습병행자격을 취득할 경우 국가기술자격과 동등한 수준에서 우대받을 수 있도록 할 예정임

(일자리분야) 청년내일채움공제 운영 개선

◇ 기업 귀책사유로 청년이 퇴사한 경우 6개월 내 재취업 시 청년공제 재가입을 허용하고 있으나, 최근 코로나19 등으로 6개월 내 재취업이 곤란한 사례가 발생하고 있음
- '20.5월~12월 중 재취업이 만료되는 청년의 경우, 최대 6개월까지 재취업기간을 연장(만료시점은 '20.12.31.)하였음

(교육분야) 4차 산업혁명 선도 인력 양성훈련 개편

◇ 한국판 뉴딜의 일환으로 혁신적인 기술과 훈련방법을 가진 민간 훈련기관, 기업, 대학 등을 통해 '디지털 핵심 실무인력'을 양성(K-Digital Training)하는데 주력할 예정임

(참여·권리분야) 일학습병행 학습근로자 보호

◇ 일학습병행 학습기업에서 임금체불, 산업재해 등이 발생하였을 때 학습근로자를 실질적으로 보호 할 수 있는 제도 마련의 필요성이 제기됨에 따라,
- 사고 발생 기업은 선정 시 배제하고, 일학습병행 실시 중인 기업은 학습기업 지정을 취소하는 근거를 법률에 명문화하여 보호 강화

고용노동부는 각 과제들을 차질없이 추진하여 청년층이 현장에서 정책효과를 체감할 수 있도록 더욱 노력 하고, SNS 등 청년친화적 매체를 통해 개선과제를 적극적으로 홍보해나갈 계획이다.

고용안전망을 완성하는 국민취업지원제도

국민취업지원제도란?

취업취약계층이라면
누구나 **취업지원서비스**를 받을 수 있는
정책입니다.



지원 대상

기준 중위소득 100% 이하 구직자
(청년[18~34세]은 기준 중위소득 120%이하)

폐업 영세자영업자, 조건부수급자 등
고용노동부 장관이 고시하는 특정취약계층

제한 조건이 있습니다.

- 지원종료 1년~3년(부정수급 시 5년) 후 국민취업지원제도 재참여 가능
- 생계급여 수급자, 고용노동부 장관이 정한 기준 이상의 일자리 취업자, 재정지원 일자리사업 참여자, 실업급여 수급 종료 후 6개월이 지나지 않은 사람은 구직촉진수당 수급자격이 제한될 수 있음

취업지원 서비스 ?

아래와 같이
구직활동을
도와드립니다.



맞춤형
취업상담

일경험,
직업훈련,
창업지원
프로그램

심리상담,
금융지원,
육아지원 등
복지 연계
서비스



아래 요건에 해당한다면
구직촉진수당도
받을 수 있어요!

50만원씩 6개월간 수당을 지원받습니다.

만 15~64세의
기준 중위소득 50%
이하 구직자



신청일 기준
2년 내 취업한
경험이 있는 사람

다만, 2년 내 취업경험이 없더라도 다음의 구직자는
예산범위 내에서 선발하여 추가적으로 지원

01 만 15~64세 기준 중위소득 50% 이하 구직자

02 기준 중위소득 120% 이하 청년 (만 18세~34세)



고용노동부, K-Digital Training (디지털 핵심 실무인재 양성사업)

참여 훈련기관과 공동 설명회 개최

▶▶ 2020년 9월 22일, 고용노동부-한국기술교육대학교 직업능력심사평가원

이재갑 고용노동부 장관은 9월 22일(화) 카페 포에트에서 우아한 형제들, 멋쟁이사자처럼, 서울대 등 K-Digital Training에 참여하는 교육훈련기관과 공동 설명회를 개최하고 본격적인 사업 시작을 알렸다.

고용노동부는 한국형 뉴딜(사람투자)의 핵심과제인 K-Digital Training에 참여하는 총 43개 혁신교육훈련기관 등을 통해서 3,600여 명의 청년에게 디지털 일자리의 취업을 위한 교육기회를 제공하고 향후 5년간 18만 명 까지 이를 확대해 나갈 계획이다.

* 21년 1.7만 명 → 22년 2.5만 명 → 23년 3.4만 명 → 24년 4.4만 명 → 25년 5.8만 명

이번 설명회는 코로나19를 예방하고 많은 청년들이 참여할 수 있도록 온라인으로 진행되었으며, ‘고용노동부’와 ‘멋쟁이 사자처럼’ 유튜브채널에 동시 생중계되었다. 고용노동부는 이번 설명회에서 K-Digital Training이 기존 교육훈련사업과 다른 이유를 청년들의 4가지 워너비로 설명하였다.

- ① 멋쟁이사자처럼, 프로그래머스, 서울대, 네이버커넥트 등 청년들이 워너비(가고 싶어)하는 43개 혁신 교육훈련기관·우수대학 등 참여하고 있다는 점이다.
- ② 네이버, 솔트룩스, 마이리얼트립 등 청년들의 워너비(취업하고 싶은) 디지털 선도기업이 직접 훈련과정의 설계를 지원하여 취업의 연계성이 높다는 점이다.
- ③ 온라인 교육훈련 플랫폼을 기반으로 하는 개인 맞춤형교육으로 코로나19 시대에 비전공자도 워너비(되고 싶은) 디지털 현장 실무인재로 성장할 수 있다는 점이다.
- ④ 청년들이 워너비(듣고 싶은)하는 인기 있고 우수한 교육훈련과정의 비용을 정부가 부담한다는 점이다.

이번 설명회에 참여한 혁신교육훈련기관들도 자신들만의 교육 커리큘럼과 교육철학을 소개했다. 프로그래머스 임성수 대표는 “실무에서 중요한 것은 스펙이나 지식이 아닌 프로그래밍 능력인 만큼 코드구현 역량 향상에 집중한 교육 모델이 핵심이다”라고 강조하면서 “프로그래머스는 네이버, 카카오 및 수많은 스타트업과 함께 진행한 채용연계 역량평가 데이터를 기반으로 현장 맞춤형 교육을 제공할 예정”이라고 밝혔다.

설명회에 참여한 기관 외에도 네이버커넥트, 부산대, 대덕인재개발원, 대한상의 등 전국 43개 기관들이 K-Digital Training 훈련과정을 제공한다.

K-Digital Training에 참여하고자 하는 청년은 직업훈련포털(www.hrd.go.kr) 또는 지방노동관서를 통해 국민 내일배움카드 발급신청을 해야 한다.

훈련참여 방법 및 상세한 훈련과정 내용 등은 HRD-Net과 각 교육훈련기관 홈페이지 등에서 확인할 수 있다.



'2020년 전라북도 제55회 전국기능경기대회' 폐회

▶▶ 2020년 9월 21일, 고용노동부-한국산업인력공단

고용노동부가 주최하고 한국산업인력공단이 주관한 '2020 전라북도 제55회 전국기능경기대회'가 9월 21일 온라인 폐회식을 끝으로 대단원의 막을 내렸다.

이번 대회는 군산새만금컨벤션센터 등 7개 경기장에서 50개 직종, 1,778명 선수가 참가해 실력을 겨뤘다.

각 종목별 시상식은 폐막 이후 현지 시도위원회에서 별도로 이루어질 예정이며, 경상북도는 금메달 9개, 은메달 13개, 동메달 10개로 우승하였고 준우승은 서울특별시, 3위는 경기도가 차지했다.

대회 최고 득점 선수에게 수여하는 대통령상은 피부미용직종에 서울특별시 대표로 출전한 건국대학교 미래 지식교육원 김수아 선수(19세)가 수상했으며, 국무총리상은 의상디자인 직종에 울산 대표로 출전한 울산광역시 여성회관 장명주 선수(35세)가 차지했다.

대회장을 맡은 김동만 이사장은 “코로나19 상황 속에서 대회가 어렵게 개최된 만큼 참가선수들이 철저한 방역 속에 자신의 실력을 유감없이 발휘할 수 있도록 대회 운영에 최선을 다했다”며 “앞으로도 젊은 기능인들이 우수 숙련기술인으로 성장해 세계무대에서 활동할 수 있도록 적극 지원하겠다”고 말했다.

이번 대회 결과는 '마이스터넷(meister.hrdkorea.or.kr)'에서 확인 할 수 있으며, 2021년 제56회 전국기능경기 대회는 대전에서 개최된다.

【 2020 제55회 전국 기능경기대회 개요 】

구분	내용
대회명칭	▶ 2020년도 전라북도 제55회 전국기능경기대회
주최	▶ 고용노동부, 전라북도, 전라북도교육청
주관	▶ 국제기능올림픽대회 한국위원회(한국산업인력공단) ▶ 전라북도 기능경기위원회(한국산업인력공단 전북지사)
후원	▶ 삼성전자, IBK기업은행, 현대자동차, 기아자동차, 롯데그룹, CJ푸드빌, 한화에어로스페이스, 이노비즈, 페스톨코리아, KCC, 3M, LS엠트론, 국제종합기계, 동양물산기업, 수시스템, 월드웰 등
대회기간	▶ 2020년 9월 14일~9월 21일
개최지	▶ 전라북도(전주, 군산, 익산, 완주)
경기장	▶ 군산새만금컨벤션센터 등 7개 경기장(50직종) - 열린경기장 : 군산새만금컨벤션센터(9직종), (주)명신(9직종) - 특성화고 : 전주공고(9직종), 전북하이텍고(6직종), 전북기계공고(5직종), 이리공고(7직종), 군산기계공고(5직종)
경기직종	▶ 폴리메카닉스 등 50개 직종
참가규모	▶ 약 2,600명(선수 1,778명, 집행·관리위원 800여 명)
주요행사	▶ 개회식(온라인 방송), 기술위원회 회의, 직업진로 체험행사(온라인), 취업박람회(온라인), 시상식 및 폐회식(온라인 방송) 등



「2020년 일학습병행 우수사례 경진대회」 개최

» 2020년 9월 10일, 고용노동부-한국산업인력공단

고용노동부는 직업능력의 달을 맞이하여 9월 10일(목), 서울 코엑스에서 「2020년 일학습병행 우수사례 경진대회」를 개최했다. 일학습병행은 독일-스위스의 도제식 교육훈련을 우리나라 실정에 맞게 설계한 현장 중심 직업훈련모델로 '20.7월 기준(누계) 15,984개 기업에서 98,303명이 참여하고 있다.

올해로 7년째 개최되는 일학습병행 우수사례 경진대회는 기업의 일학습병행 우수사례(Best Practices)를 적극 발굴·홍보하여, 현장 맞춤형 기술인력 확보의 역할모델을 제시하고, 참여기업의 역량 강화 동기를 부여하기 위해 개최됐다.

이번 대회는 총 39개 기업, 52명의 학습근로자, 46명의 기업현장교사가 참여하여 총 49개 사례를 우수사례로 선정하였고, 9.10. 학습기업, 학습근로자, 기업현장교사 3개 부문, 9.11. 공동훈련센터 부문으로 나누어 양일간 개최됐다. 부문별 대상과 최우수상 수상자에게는 고용노동부 장관상이 수여(총 12점)되며, 부상으로 상금이 주어진다.

김민석 고용노동부 직업능력정책국장은 “「산업현장 일학습병행지원에 관한 법률」시행(8.28.)으로 일학습병행제도가 기업에게는 필요한 숙련기술 인력을 확보하는 방안이 되는 동시에 근로자에게는 고용안정과 국가자격 획득의 도구가 될 것으로 예상”된다며, “일학습병행의 우수사례를 확산시켜 기업의 생산성 제고를 통한 경쟁력 강화와 근로자의 기술력 제고 효과를 만들어나기겠다.” 고 밝혔다.

【수상 학습기업, 학습근로자, 기업현장교사 명단】

	대상(2)	최우수상(3)	우수상(3)
학습기업	(주)케이티엠오에스북부, (주)피씨엠	하이버스(주), 가평군시설관리공단, 에이치디씨리조트(주)	(주)휴넷, (주)포스플레이트, 동양검사기술(주)
학습근로자	김수비 (한국중부발전주식회사)	성현우 (주식회사와이바이오로직스)	박승재 (에스코정공(주)) 유솔비 (주식회사도시문화집단지앤씨) 이병진 (주한영닉스)
기업현장교사	송성구 (우진비앤지(주))	정충재 (한국표면처리주식회사)	윤석호 (주유신), 김유중 (주미래자산개발)





고용노동부, 「제2차 국가기술자격 정책심의위원회」 개최

» 2020년 9월 28일, 고용노동부

고용노동부는 「제2차 국가기술자격 정책심의위원회」(9.1~9.10.)를 개최하여 ‘플러스자격 제도 도입 계획’과 ‘2021년도 과정평가형 국가기술자격 종목 추가 선정’ 등을 심의·의결했다.

1 플러자자격 제도 도입 계획

- ‘플러스자격’은 국가기술자격 취득자가 기존에 취득한 자격과 연계된 직무역량을 습득한 경우 이를 자격증에 표기하는 제도로써, 이를 통해 국가기술자격 취득자는 훈련 등을 통해 습득한 직무 역량을 공식적으로 인정받을 뿐 아니라, 기업 등에 자신의 정확한 직무역량 정보를 제공하도록 함으로써 취업에도 상당한 도움이 될 것으로 기대된다.
- ‘플러스자격’은 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 훈련과정이 편성되고 있는 국가기간·전략 산업직종훈련의 참여자를 대상으로 우선 시범사업을 운영하고, 향후에는 ‘사업주 직업능력개발 훈련’, ‘국가인적자원개발컨소시엄 훈련’ 등으로 대상 훈련을 확대해 나갈 계획이다.
- * 시범사업은 ①‘인공지능 응용소프트웨어개발’, ②‘가상훈련콘텐츠 개발’ 등 2개 분야에 우선 적용하고 이후에 적용 분야 확대 추진

2 2021년도 과정평가형 국가기술자격 대상 종목 추가 선정

- 2021년 과정평가형 국가기술자격 대상 종목(20년 159 종목 운영 중)은 산업의 인력수급에 미치는 영향, 신산업·뿌리산업 등 기술인력 양성 필요 분야, 국가직무능력표준(NCS) 개발 여부 등을 고려해 8개 종목이 추가 선정됐다.

『21년도 과정평가형 자격 추가 선정 종목』

연번	분류	종목명	소관부처
1	산업기사(4)	3D프린터개발산업기사	과학기술정보통신부, 산업통상자원부
2		산업안전산업기사	고용노동부
3		가스산업기사	산업통상자원부
4		가구제작산업기사	국토교통부
5	기능사(3)	가스기능사	산업통상자원부
6		떡제조기능사	식품의약품안전처
7		가구제작기능사	국토교통부
8	서비스(1)	직업상담사 1급	고용노동부

김민석 직업능력정책국장은 “플러스자격을 통해 기존 자격취득자 분들이 새롭게 취득한 직무역량도 인정받음으로써 취업 등에 폭넓게 활용될 것으로 기대된다.”라고 하면서, “앞으로는 다양한 훈련 이력이 플러스 자격으로 인정되고, 제도가 활성화 될 수 있도록 노력해 나가겠다.”라고 말했다.

* 과정평가형 국가기술자격제도 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 설계된 교육훈련 과정을 충실히 이수한 사람에게 내부·외부 평가를 거쳐 국가기술자격을 부여하는 제도



* **지역특화형 긴급 직업훈련 사업** 사업주가 재직 근로자에게 장기 유급휴가를 부여하고 훈련을 실시하는 경우, 훈련비와 인건비(고용노동부), 사회보험료(지방자치단체) 지원

고용노동부, 경상남도와 「지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업」 업무협약 체결

» 2020년 9월 28일, 고용노동부

이재갑 고용노동부 장관은 9월 28일(월) 경남도청에서 김경수 경남도지사와 「지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업」 업무협약을 체결했다. 이번 업무협약은 최근 코로나19 장기화로 많은 기업과 근로자들이 어려움을 겪고 있는 상황에서, '직업훈련'을 통해 일자리를 지키고, 직무역량향상의 기회를 가질 수 있도록 지원하기 위해 추진됐다.

그간 장기 유급휴가 훈련을 실시한 사업주에게 훈련비인건비 등을 지원해 왔으나, 최근 코로나19로 어려움을 겪고 있는 기업에서 제도 확대·개편 요구가 있어 이를 반영하였고, 주요 내용은 다음과 같다.

- ① 최소 4주 이상 훈련을 실시하되, 최소 1주 단위로 분할하여 사용할 수 있도록 요건 완화
- ② 1일 6시간 이상 훈련을 실시한 경우 1일 인건비 지원(주휴수당 포함)
- ③ 지방자치단체를 중심으로 우수 공동훈련센터, 폴리텍, 대학 등이 함께 훈련 수요를 파악하고, 기업이 원하는 훈련 제공
- ④ 직무역량 향상 훈련을 중심으로 인공지능(AI) 빅데이터 등 디지털 신기술 융합훈련 제공

앞으로 시범사업의 추진성과 등을 고려하여, 고용 위기가 심화되고 현장의 훈련 수요가 높은 지역 등을 중심으로 단계적으로 확산해 나갈 계획이다.



한국기술교육대학교 '2020 채용박람회' 비대면 개최

» 2020년 9월 6일, 한국기술교육대학교

한국기술교육대학교(KOREATECH, 총장 이성기)는 오는 9월 7일(월)부터 11일(금)까지 5일간 삼성·LG전자 등 대기업, 에드워드코리아·MEMC코리아 등 지역 중견기업, 아마존코리아 등 외국계 기업 등 20여 곳과 재학생 및 졸업생 등이 참여하는 '2020년 한국기술교육대학교 채용박람회'를 개최했다.

이번 채용박람회에서는 ▲ 총 20여 개 기업이 참여하는 기업체 채용 설명회 및 직무특강, ▲ 현직에 재직 중인 졸업동문이 직접 직무소개를 하는 “선배와의 만남”, ▲ 분야별 채용시장의 동향 및 사례 위주의 교육을 통해 취업전략을 가능해볼 수 있는 “취업전문가 주제별 특강”, ▲ 직업상담 전문 컨설턴트와 함께하는 1:1 개별 맞춤형 상담 및 자기소개서 등 지원서류 첨삭클리닉 등 다채로운 행사가 진행됐다.

해당 행사들은 전 과정이 줌(Zoom), 유튜브 라이브 등 다양한 화상플랫폼을 통해 운영되며, 시간적·물리적 요인으로 박람회에 참여하지 못한 학생들을 위해 특강 내용 일부를 디브리핑(Debriefing)하여 온라인 교육 자료 등으로 활용할 계획이다

이성기 총장은 “코로나19로 여러 제약조건이 많음에도, 취업 걱정으로 힘겨워하는 학생들에게 도움이 되고자 비대면 채용박람회를 준비하게 되었다.”라며, “앞으로도 대학은 재학생 및 졸업생들이 사회로의 첫발을 당당히 내디딜 수 있도록 지원을 아끼지 않겠다.”라고 말했다.



<인적자원개발 우수기관 인증제란>

능력 중심의 채용·관리와 실무 능력 향상을 위한 재직자의 학습 지원 등 인적자원 관리와 개발이 우수한 기업을 정부가 인증하는 제도로, 고용노동부는 2006년부터 인적자원개발에 대한 사회적 관심과 참여를 높이기 위해 교육부·산업통상자원부·중소벤처기업부 등과 함께 민간부문 인적자원개발 우수 기업을 인증해 오고 있다.

* 공공부문 인증은 교육부에서 주관

고용노동부, 2020년 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증기업 선정 결과 발표

» 2020년 9월 18일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 2020년 인적자원개발 우수기관(Best HRD: Best Human Resources Developer) 인증기업 선정 결과를 발표했다.

올해는 기존 대기업·중소기업 분야와 고졸 취업에 대한 인식 확산을 위해 신설한 “선취업·후학습 우수기업” 분야에 총 110개 기업(전년 대비 30개 증가)이 신청하여 인증제에 높은 관심을 보였다.

110개 기업 중 능력 중심의 채용 및 성과평가 등 ‘인적자원 관리’와 기업 대표 의지 및 기업 내 경력개발 등 ‘인적자원 개발’ 노력에 대한 엄격한 서류심사와 현장심사를 통해 총 82개 기업이 인적자원개발 우수기관으로 최종 선정됐다.

구체적으로 82개 기업은 대기업 부문(7개사), 중소기업 부문(21개사), 선취업·후학습 부문(17개사) 등에서 ‘신규’로 인증받은 기관이 45개사이고, 올해로 3년의 인증 유효기간이 종료되는 기관 중 37개사가 ‘재인증’되는 영예를 안았다.

인적자원개발 우수기관으로 인증받은 기업들은 고용노동부 등 4개 부처 공동명의로 인증서와 함께 인적자원개발 우수기관을 상징하는 도안을 3년간 사용할 수 있으며, 우수사례집 발간과 다양한 홍보 매체 등을 통한 기업 홍보 효과도 누리게 될 예정이다.

이 외에도 인적자원개발 우수기관은 3년간 정기근로감독이 면제되고, 중소기업 병역지정업체 추천 및 공공 입찰 시 가점이 부여되는 등 다양한 혜택을 받게 된다.



한국산업인력공단, 최근 5년 국가기술자격 수험자 기초통계 보고서 분석자료 발표

» 2020년 9월 14일, 한국산업인력공단

수험자 기초통계 보고서는 국가기술자격 필기시험 응시자 대상 설문조사를 통해 경제활동 상태, 연령, 학력, 응시목적 등 응시자 세부 특성을 분석한 것이며, 이번 자료를 통해 최근 5년간 변화 추이를 확인할 수 있다.

분석자료에 따르면, 재직자(임금근로자)의 국가기술자격 비율이 지속적으로 증가하는 반면 학생 비율은 감소 추세를 보인 것으로 나타났다. 특히, 2019년도 기사 등급 국가기술자격 응시자 중 재직자(임금근로자) 비율은 45.4%로 2015년 대비 3.3%p 증가하였으며 학생 비율은 30.9%로 2015년 대비 5.1%p 감소했다.

국가기술자격 응시자 중 10대~30대 비율은 최근 5년 감소 추세를 보이는 반면 40대~60대 이상 비율은 꾸준히 증가하여, 인생 이모작 준비 등을 목적으로 국가기술자격 취득에 도전하는 중장년층이 증가한 것으로 풀이된다.

특히 올해 보고서부터 사업체 규모, 자격·업무 관련성, 근무처 우대 정보 등 응시자의 경력 정보 분석 결과를 수록한 점도 주목할 만하다.

보고서에 따르면, 재직자 442,161명 중 364,093명이 자격과 현재 업무가 관련성이 있다고 답해 높은 업무 연관성(82%)을 보였으며 302,706명(68%)이 근무처에서 자격 취득자를 우대한다고 응답했다.

• 연도별 「국가기술자격 수험자 기초통계 보고서」전문 (등급별·종목별 상세 현황 수록)은 큐넷(Q-Net) 누리집 (www.q-net.or.kr) 자료실에서 확인할 수 있다.



이달의 기능한국인



7월 이달의 기능한국인 조해현 대표



8월 이달의 기능한국인 이상우 대표



9월 이달의 기능한국인 나상조 대표

2020년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 선정

» 2020년 9월 23일, 고용노동부-한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9월 23일 서울고용노동청에서 시상식을 열어 선박선실의장 전문 기술인 해인기업(주) 조해현 대표 등 3명을 올해 7~9월 「이달의 기능한국인」으로 선정했다.

7월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 해인기업(주) 조해현 대표이사는 1983년 오스트리아 국제기능올림픽 장식미술 부문 금메달 수상자로서, 선박 인테리어의 설계부터 생산 시공까지 모두 가능한 전문 기술인이다.

8월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)아이엔아이 이상우 대표이사는 감지센서 및 영상감시설비(CCTV) 연구개발·제조 부문의 전문 기술인으로, 관련 분야에 6건의 특허와 1건의 실용신안을 보유하고 있다.

9월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)동진금속 나상조 대표는 1994년 표면처리기능장을 취득한 전문 기술인으로, 오랜 기간 숙련한 표면처리 기술을 자동차방위산업·우주항공 등 여러 산업분야에 접목시키고 있다.

이재갑 장관은 이날 시상식에서 “코로나19로 우리 사회가 어려움을 겪고 있는 가운데, 기술로 오늘 이 자리까지 오게 된 여러분들의 성공스토리를 전하게 되어 기쁘게 생각한다.”라면서, “뛰어난 기술과 노하우를 후배들에게 전수해 기술강국 대한민국의 미래를 이끌어 주시길 당부드린다.”라며, “정부도 숙련기술인들이 인정받고 우대받는 사회분위기를 만들기 위해 정책적 노력을 아끼지 않겠다.”라고 밝혔다.



한국고용정보원, 「제1회 대한민국 신직업미래직업 아이디어 공모전」 심사결과 발표

» 2020년 9월 21일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈)은 9월 21일 고용정보원 누리집(www.keis.or.kr), 워크넷(www.work.go.kr)을 통해 「제1회 대한민국 신직업-미래직업 아이디어 공모전」의 심사 결과를 발표하였다.

7월 6일(월)부터 8월 7일(금)까지 약 한 달간 진행된 공모전에서 총 147건의 아이디어가 접수되었으며, 개인 및 팀 단위로 20대에서 70대에 이르는 총 262명의 일반 국민이 참여하였다. 접수된 아이디어는 전문기뿐만 아니라 각계각층의 국민참여혁신단도 함께 참여하여 평가하였으며, ①주제적합성, ②독창성, ③완성도, ④구체성, ⑤활용성(실행가능성) 등을 평가하여 수상작을 선정하였으며 최우수상을 비롯해 총 10건에 대해 상금과 기관명의 상장이 수여된다.

이번 공모전의 최우수상은 ‘크리에이터 광고 관리자’가 선정되었다. 평가위원들은 1인 미디어 시대로 인해 많은 개인 크리에이터가 활동하고 있는 가운데 데이터분석, 마케팅 기획, 스토리텔링 능력 등에 기반하여 크리에이터가 적극적인 홍보와 신뢰성에 기반하여 안정된 수익을 얻을 수 있도록 지원하고 향후 다양하면서도 구체적인 일자리 창출 채널을 소개하고 있어 구체성과 활용성 측면에서 높은 점수를 주었다.

나영돈 원장은 “앞으로 직업과 일자리 창출에서도 새로운 시각과 도전이 필요한 만큼, 일반 국민이 고민하고 제안한 내용에 대해서도 적극적으로 검토했다는 점에서 본 공모전의 의미가 크다”라면서, “다양한 신직업, 미래직업을 선제적으로 발굴하고 육성하는 데 앞장서온 한국고용정보원은 앞으로도 현장에 대한 적극적인 의견수렴을 거쳐, 국민이 체감하고 공감하는 직업을 상세히 알리는데 기여하겠다”라고 밝혔다.

360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 **전기기능사**

“전기설비에 필요한 장비 및 공구를 사용하여 회전기, 제어장치 또는 빌딩, 공장, 전력시설물의 전선, 케이블, 전기기계 및 기구를 설치, 보수, 검사, 시험 및 관리하는 능력을 평가합니다.”

자격 내용과 취득 방법

필기시험

- 전기이론
- 전기기기
- 전기설비

객관식 60문제(4지택일)
➔ 60점 이상 합격

실기시험

- 전기설비 작업

작업형 과제
➔ 60점 이상 합격

자격 취득

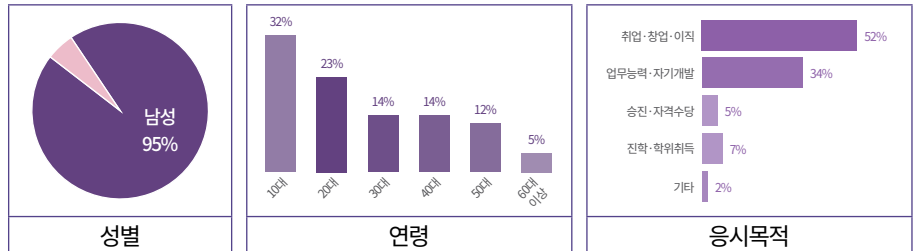


자격 취득 현황

취득자 수

연도	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년
인원	15,262명	16,644명	17,725명	18,138명	19,832명

응시자 동향 (2019년 기준)

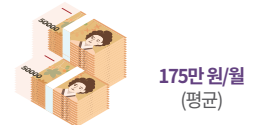


자격취득자 워크넷 구인현황 (www.work.go.kr, 2018년)

구인건수



채용 제안금액



우대 사항 (www.law.go.kr 국가법령정보센터)

- 전기공사기술자의 등급 및 인정기준(전기공사법 시행령)
 - 자격취득 및 경력에 따라 초급~고급 전기공사기술자 인정
 - 전기공사기술자 등급에 따라 전기공사 규모별 시공관리 허가
- 전기안전관리자 자격(전기사업법 시행규칙)
 - 일정규모의 전기설비의 전기안전관리자로 선임하거나 전기안전관리자의 직무대행자로 지명
- 감리원 자격(전력기술관리법 시행령)
 - 자격 취득 및 경력에 따라 전력시설물에 대한 초급~중급 감리원 인정

관련 직업 전망 (www.work.go.kr 한국직업전망)

- 전기전자관련직 구인 인원이 2015년 239천 명 ➔ 2018년 303천 명으로 꾸준히 증가 추세
- 전기장비제조업 중장기 인력수급 전망도 2015년 260천 명 ➔ 2025년 280천 명으로 증가 예상
- 최근 친환경에너지 설비 수요의 증가로 인해 관련 인력 수요는 더욱 확대될 것으로 전망

보다 자세한 내용은 아래 사이트를 통해 확인할 수 있습니다.

- 자격의 모든 것 Q-Net www.Q-net.or.kr
- 국가직무능력표준(NCS) www.ncs.go.kr
- 직업·일자리 정보(워크넷) www.work.go.kr

2020년 8월 고용동향

고용노동부, 2020



주요결과

- ❖ 8월 취업자 수는 전년동월대비 △27.4만 명 감소 → 작년 8월 고용 개선에 따른 기저효과, 장마 등 불규, 7월 (△27.7만 명) 감소폭 유지
- ❖ 다만, 청년층자영업자 등의 어려운 고용여건이 지속되고 있으며, 8월 중순 이후 코로나19 재확산 영향이 9월부터 반영될 가능성

취업자 및 실업자

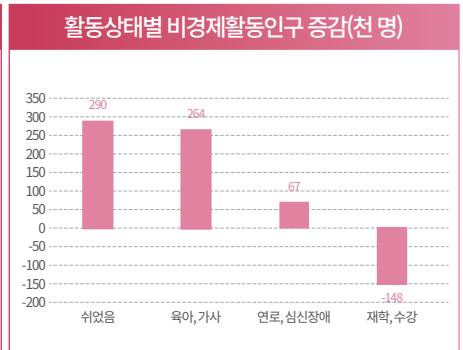
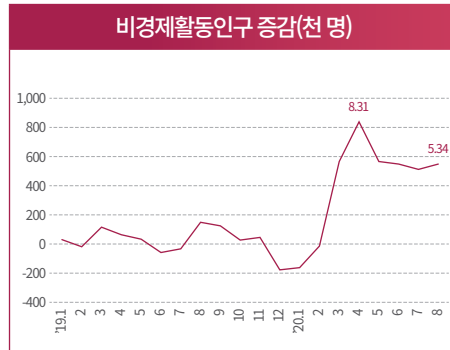
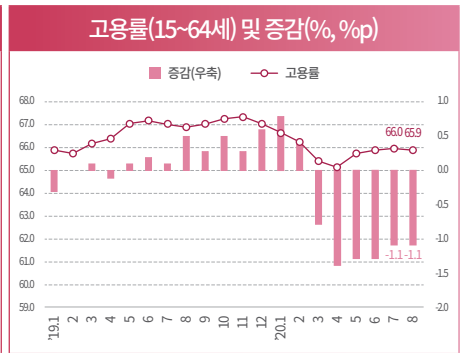
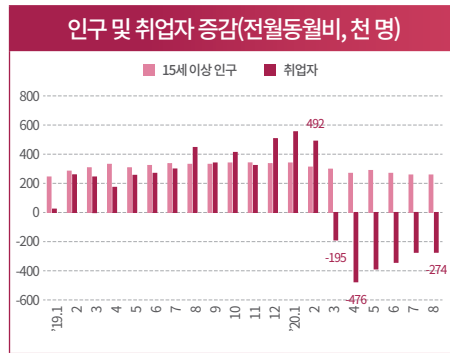
8월 전체 취업자는 전년동월대비 △27.4만 명 감소

* 취업자 수('19.8 → '20.8, 만 명): 2,735.8 → 2,708.5 <△27.4만 명>

◇ 취업자 감소 영향으로 고용률은 15세 이상(△1.0%p)과 15~64세(△1.1%p)에서 모두 하락, 경찰률 (△0.9%p)도 하락

* 15세이상 고용률('19.8 → '20.8, %): 61.4 → 60.4 <△1.0%p>, 15~64세 고용률('19.8 → '20.8, %): 67.0 → 65.9 <△1.1%p>

* 경제활동참가율('19.8 → '20.8, %): 63.3 → 62.4 <△0.9%p>



◇ 제조업 수출 부진 완화 등으로 감소세 소폭 완화

* 수출(% , 전년비): ('20.2)3.6 (3)△1.7 (4)△25.6 (5)△23.8 (6)△10.8 (7)△7.1 (8)△9.9 <일평균> <△12.5> <△7.8> <△18.8> <△18.4> <△18.4> <△7.1> <△3.8>

* 제조업 취업자(전년비, 만 명): ('20.4)△4.4 (5)△5.7 (6)△6.5 (7)△5.3 (8)△5.0

◇ 서비스업 정부 직접일자리 사업 등에 따른 공공행정업 증가, 숙박음식업 감소폭 축소 등이 서비스업 감소세 완화 견인

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명): ('20.4)△44.4 (5)△33.3 (6)△28.0 (7)△24.0 (8)△21.5

* 공공행정 취업자(전년비, 만 명): ('20.4)△4.0 (5)△2.8 (6)0.4 (7)1.1 (8)5.5

* 숙박음식 취업자(전년비, 만 명): ('20.4)△21.2 (5)△18.3 (6)△18.6 (7)△22.5 (8)△16.9

임시·일용직 감소세는 완화되었으나 여전히 큰 폭 감소 중이며, 상용직 증가세 유지되는 가운데, 고용원 있는 자영업자 감소 지속

* 지위별 취업자 증감(만 명, 전년비 '20.7 → 8월): (상용)34.6 → 28.2 (임시)△39.5 → △31.8 (일용)△4.4 → △7.8 (고용有)△17.5 → △17.2 (고용無)4.7 → 6.6 (무급)△5.7 → △5.4

실업자는 취업자 감소 등 영향으로 전년동월대비 0.6만 명 증가하였으나, 증가폭은 축소되는 추세

* 실업자(만 명): ('20.3)118.0 (4)117.2 (5)127.8 (6)122.8 (7)113.8 (8)86.4
- 증감(전년비, 만 명): ('20.3)△1.7 (4)△7.3 (5)+13.3 (6)+9.1 (7)+4.1 (8)+0.6

◇ 실업자가 증가하면서 실업률도 0.1%p 상승

* 실업률('19.8 → '20.8, %): 3.0 → 3.1<+0.1%p>
* 연령별 실업자 증감(전년비, 만 명): (15세이상 전체)0.6 (15~29세)0.9 (30대)△1.6 (40대)1.1 (50대)△0.6 (60세이상)0.9 (65세이상)0.6

8월 일시휴직자는 84.6만 명(+14.3만 명)으로 증가폭 축소

* 일시휴직자(만 명): ('20.3)160.7 (4)148.5 (5)102.0 (6)72.9 (7)68.5 (8)84.6
- 증감(전년비, 만 명): ('20.3)126.0 (4)113.0 (5)68.5 (6)36.0 (7)23.9 (8)14.3

▮ 청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세) 취업자는 감소세가 지속되는 가운데, 채용 재개 등의 영향으로 감소폭 축소

* 청년층 취업자(전년비, 만 명): ('20.4)△24.5 (5)△18.3 (6)△17.0 (7)△19.5 (8)△17.2

◇ 취업자 감소 영향으로 청년층 고용률 하락(△1.1%p), 실업률(+0.5%p) 및 확장실업률(+3.1%p)은 상승

* 청년고용률('19.8 → '20.8, %): 44.0 → 42.9<△1.1%p> / 청년실업률('19.8 → '20.8, %): 7.2 → 7.7<+0.5%p> 청년 확장실업률('19.8 → '20.8, %): 21.8 → 24.9<+3.1%p>

◇ 청년 비경활인구는 구직활동 정상화로 감소 전환

* 청년비경활인구 증감(전년비, 만 명): ('20.4)23.0 (5)5.6 (6)1.8 (7)5.8 (8)△0.1

▮ 평가 및 대응

작년 8월 고용이 크게 개선되었던 기저효과, 장마 영향⁷⁾ 등 어려운 고용여건에도 불구하고, 전년동월대비 감소폭이 전월 수준 유지

◇ 계절조정 취업자 수도 4개월 연속 증가세 지속

다만, 청년·임시·일용직·자영업자 등의 어려운 고용 여건이 지속되는 등 고용시장의 하방위험도 예의주시 중

◇ 또한 9월 고용동향부터 코로나19 재확산에 따른 사회적 거리두기 강화 조치 영향이 나타날 전망

* 8월 고용동향 조사주간: 8.9.~8.15. / 수도권 사회적 거리두기 2단계 격상: 8.16.~

앞으로도 고용위기 극복과 일자리 창출을 위해 총력을 다할 계획

◇ 고용유지지원금 확충, 긴급 고용안정지원금 지원, 57.5만 개 직접일자리 사업 등 이미 발표된 고용안정망 강화 조치를 차질 없이 이행

◇ 코로나19에 따른 고용·소득 취약계층 생계 지원을 위한 맞춤형 지원 대책도 마련 추진

◇ 근본적 고용여건 개선을 위해 방역 및 백신 개발에 매진하는 한편, 한국판 뉴딜을 통한 양질의 일자리 창출 노력에도 만전

* ('19.6월)+28.1(만 명) → (7월)+29.9 → (8월)+45.2

** 날씨의 영향을 크게 받는 농림어업 취업자 감소(7월+3.6만 명 → 8월△0.3만 명)



(OECD 고용전망 2020)코로나19: 보건 위기에서 일자리 위기로

» 한국노동연구원, 2020년 9월



주요내용

- 한 세기 내 최악의 공중보건 및 경제위기에 직면한 세계 한 세기 중 가장 심각한 전염병 팬데믹 사태는 대공황 이후 최악의 경제 위기 중 하나를 촉발했고, 공공 지침과 이동제한 조치에 따라 개인에게 부과된 제한 등이 결합되면서 경제활동은 곧바로 급격히 위축되기 시작했다. 전 세계적으로 기업들이 채용을 동결하고 정부지원금을 받는 고용 유지 조치를 통해 일부 노동력 사용을 유보함에 따라 저숙련, 청년, 외국인 노동자 등 취약계층과 여성 근로자들이 가장 큰 타격을 입고 있다.
- 비정규직 종사자 특유의 취업 궤적을 고려한 실업급여 규정 마련 필요 실업급여는 실직으로 인한 소득 손실을 보전하기 위한 수단 중 하나이지만, 수급 자격 규정이 비정규직 종사자의 경우 실직 전 최소 고용 기간이나 소득요건을 충족하기 어려워 자격요건을 갖추기 힘들다. 따라서 비정규직 종속 근로자를 위한 근로 인센티브와 소득 보장 간 적절한 균형을 이루는 정책조합 개발이 필요하다.
- 직업교육훈련 졸업생, 초반 노동시장 성과는 좋지만 곧 난제 예상 후기 중등 또는 중등 후 비고등 교육 과정으로 제공되는 다양한 직업교육훈련 프로그램은 중숙련 일자리를 위해 학생들을 준비시켜 주는데 이러한 일자리들은 현재 구조적 변화에 노출되어 있으며 자동화의 위협에 직면해 있다. 직업교육훈련제도가 변화하는 일의 세계에서 지속적으로 노동시장 성과에 긍정적인 영향을 미치기 위해서는 빠르게 진화하는 숙련 수요에 적응할 필요가 있으며 숙련에 대한 투자, 사회적 파트너와의 긴밀한 협력이 필요하다.



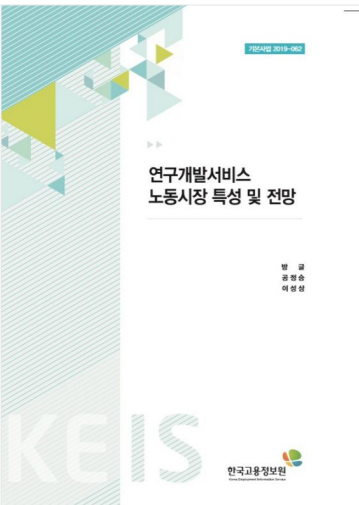
연구개발서비스 노동시장 특성 및 전망

» 한국고용정보원, 2020년 10월



주요내용

- 본 연구에서는 연구개발서비스 인력의 산업별, 직업별 고용 규모와 구조를 분석하고 향후 10년간 (2018~2028년) 인력 수요 전망을 통해 연구개발서비스업 육성 정책에 기초자료로 기여하고자 한다. 이를 위해 연구개발서비스 인력을 산업별, 직업별 분류체계로 정의하고, 정의에 따라 인력 규모를 추정하였다.

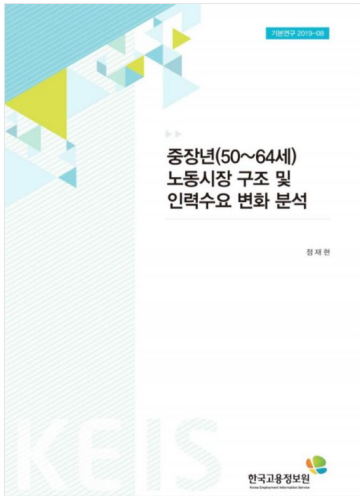




중장년(50~64세) 노동시장 구조 및 인력수요 변화 분석

▶ 한국고용정보원, 2020년 9월

정재현



주요내용

- **연구목적** 이 연구는 퇴직시점에서 경제활동 변화를 겪는 50~64세 중장년층을 대상으로 노동시장의 구조와 산업별 취업자 변화를 살펴보았다. 경제활동상태와 종사상지위 변화를 통해 15세에 걸쳐있는 중장년층을 동질적인 집단으로 보기 어렵고 5세 단위 세 개 집단으로 구분하는 것이 분석에 유용하였다.
- **주요내용** 노동시장에서 여성과 남성은 다른 위치에 있기 때문에 성별, 연령대별로 6개 집단으로 구분할 수 있다. 분석결과 50~64세 인구전체는 향후 2028년까지 증가하여 향후 10년 동안 성장잠재력의 일부를 구성할 수 있다. 이 연령대에서 60~64세 남성은 경제활동참가율이 하락추세에 있지만 여성은 아직 경제활동참가율이 증가하고 있다. IE-APC 분석결과 청년층을 제외한 연령대에서 경제활동참가율에 유의한 양의 효과가 있었으며 외환위기, 카드대란 그리고 글로벌 금융위기 직전년도인 1997년, 2002년, 2007년의 기간효과는 유의하지 않았다. 특히 2014년 이후 기간효과는 경제활동참가율에 유의한 양의 영향을 주었다. 그리고 1959~63년 여성 출생자와 남성 중장년층은 경제활동참가율에 유의한 양의 효과를 주었다.



공공기관 자회사의 도입 및 운영 쟁점과 개선방안

▶ 한국노동연구원, 2020년 8월

조혁진, 박명준, 정흥준, 임주환



주요내용

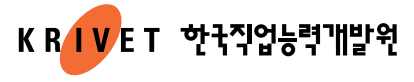
- **연구목적** 이 연구는 2017년 공공부문 비정규직의 정규직 전환 정책 과정에서 공공기관이 자회사 모델을 주된 정규직 전환 방식으로 사용한 배경에 주목하면서 공공기관 자회사의 도입 및 운영 쟁점과 개선방안에 대해 살펴보았다.
- **주요내용** 크게 세가지 문제 의식을 갖고 개선방안에 대해 고려하였는데, 첫째, 공공부문 비정규직의 정규직 전환 과정 속에서 왜 자회사 방식이 주된 전환 방식으로 사용되었는지, 둘째, 자회사를 통한 정규직 전환 방식이 왜 계속 논쟁인지, 셋째, 자회사를 통한 정규직 전환 방식이 기존의 파견용역 형태 보다 더 나은 일자리를 제공하는 방식으로 기능하기 위해서는 무엇이 필요한지에 대한 세가지 관점을 중심으로 거버넌스적 측면에서 개선책을 제시했다.



- 9.1. 2020년 직업능력의 달 기념식
- 9.8. 국가기술자격법 시행령·시행규칙 시행
- 9.10~9.11. 제14회 인적자원개발 컨퍼런스
- 9.10. 2020년 일학습병행 우수사례 경진대회
- 9.11. 전국기능경기대회 경기장 방역조치 점검
- 9.14~9.21. 제55회 전국기능경기대회 개최
- 9.18. 2020년 인적자원개발 우수기관 (민간부문) 인증 결과 발표
- 9.18. 국가기술자격시험 CBT 시행 확대
- 9.22. K-Digital Training 설명회 개최
- 9.23. 2020년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 시상식
- 9.27. 제2차 국가기술자격 정책심의회 개최
- 9.28. 경상남도 「지역특화형 긴급 직업훈련 시범사업」 업무협약 체결
- 9.29~10.16 2021년도 ‘과정평가형 자격’ 운영기관 모집 공고
- 10.1. 근로자직업능력 개발법 시행령·시행규칙 시행
- 10.13. 폴리텍대학 아산캠퍼스 러닝팩토리 개관식

- 10.7. '20년 제6차 일학습병행 공동훈련센터 심의위원회 개최
- 10.7. 산업별 인적자원개발 심의위원회 개최
- 10.7. 민간 LMS 공급기관 간담회 개최
- 10.7. '20년 대한민국산업현장교수 모집 공고
- 10.13~10.14. '20년 WSI 정기총회 (비대면) 참석

- 10.6. 2020 고용패널조사 학술대회 온라인 개최
- 10.12. 워크넷 모바일 구인 서비스 개시
- 10월 대학일자리센터 비대면 서비스 사례집 발간



9.23.~10.13. 2년제학위과정 수시1차
원서접수 진행

10.6. 2020년도 하반기 교수 초빙 공고

10.14.~10.30. 러닝팩토리 개관

9.7.~9.11. 한국기술교육대학교
언택트 채용박람회

9.15. 충남테크노파크 업무협약식

9.16. 국가공무원 인재개발원 업무협약식

9.18. 한국사립대학총장협의회
대전·세종·충남지역 분과협의회 총회

9.23. 대전·세종·충남지역 총장협의회 정기총회

10.6. 한국고용노동교육원
(전 고용노동연수원) 현판식

10.7.~10.8. 온라인 문화행사 “한울제” 개최

직업능력심사평가원

10월 중 '20년도 훈련기관 인증평가
성과평가 조정 공고

10.9. '20년도 3분기 심사평가 및
직업훈련 주요 통계집 제작

10.19. '21년도 상반기 운영 집체훈련과정
통합심사 및 '21년도 일반고 특화심사
계획공고

10.30. 제5차 원격훈련과정(1,707과정)
정기심사 결과 발표

10월 말 컨소시엄 및 일학습병행 공동훈련센터
(30개소) 현장 모니터링 운영

9.11.온라인 KRIVET 23주년 세미나
‘뉴노멀 시대의 직업능력개발’

9.15., 9.16., 온라인 2020년 직업계고
학점제 연구·선도학교
진로상담·학업상담
교사 연수

9.22., 온라인 2020년 직업계고 학점제
연구·선도학교 진로상담·학업
상담 학교장 연수

9.22., 온라인 2020년 제1차 사회정책포럼
‘인구구조 변화와 노인·아동
돌봄 정책’

10.13., 온라인 2020년 제2차 사회정책포럼
‘인구구조 변화와
사회정책 방향’

10.21. COVID-19 시대의 교육·고용 국제협력
우수모델 공유 및 확산 워크숍

10.23., 온라인 2020년 KRIVET 패널 학술대회



확실한 변화를 위한

HRDK 혁신 아이디어 공모전

2020.9.21. 월 ~ 10.25. 일

- 공모주제 | 비대면 활성화** • 비대면(UN · ONtact) 디지털 전환 사업 아이디어 (AI, AR · VR, 블록체인, 데이터 구축 · 개방 · 활용 등)
- 국민신뢰제고** • 윤리 · 인권 · 안전 등과 관련하여 공단에서 국민신뢰를 제고할수 있는 개선 아이디어
- 지역상생** • 지역경제 활성화, 지역인재 육성 등 지역과의 상생발전 아이디어
- 적극행정** • 공단이 수행하는 사업 관련 혁신 및 규제 애로 해소 아이디어

참가대상 | 공단사업에 관심있는 대한민국 국민 누구나

공모방법 | 한국산업인력공단 홈페이지(www.hrdkorea.or.kr) 공지사항 내 제출양식에 따라서 작성 후 E-Mail 제출(e-board@hrdkorea.or.kr)

시상내역 |



- ※ 제안 참가자 중 20명을 추천하여 1만원 커피상품권 증정
- ※ 수상작 발표 : 2020년 11월 예정
- ※ 심사 결과에 따라 시상하지 않을 수 있음

문의처 | 한국산업인력공단 기획조정실 담당자(052-714-8039)

